

Rechercher un emploi est une démarche professionnelle et chaque détail a son importance.

Nouvelle Donne accompagne chacun et dynamise sa recherche.

Depuis sa création, plus de 2 500 candidats en France ont été accueillis avec un taux de succès supérieur à 90%.



Nouvelle Donne

Contacts :

Alsace

E-mail : contact@nouvelledonnealsace.fr

Grand Lyon

Tél. : 04 78 69 86 75

E-mail : lyon@nouvelledonne.org

Grenoble

Tél. : 06 76 32 28 47 ou 06 20 91 46 14

E-mail : nouvelledonne38@orange.fr

Ile de France

Tél. : 06 63 47 30 82

E-mail : nouvelledonneidf@wanadoo.fr

Lille

Tél. : 03 20 22 60 87 ou 06 08 21 95 29

E-mail : nouvelledonnei@icam.fr

Site Internet :

www.nouvelledonne.org

“ Un nouveau poste !
Qui peut m'aider à retrouver
plus vite ? ”



Nouvelle Donne

ACCELERATEUR DE
RETOUR A L'EMPLOI

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ ET EN GROUPE QUI A FAIT SES PREUVES

A - LES ACCOMPAGNANTS

"Des bénévoles, mais sûrement pas des amateurs ! En m'aidant à révéler mes qualités, mon parrain m'a ouvert un nouvel horizon professionnel, avec un fort potentiel. Toujours disponible, il consolidait mes projets et effaçait mes inquiétudes"

Hervé, candidat 2008

60 accompagnants répartis dans les différentes équipes occupent ou ont tous occupé des postes clés de l'entreprise...

La richesse et la diversité de leurs expériences sont mises à profit par les candidats.

B - LES CANDIDATS

"Inquiet et manquant de confiance en arrivant, **3 réunions** suffirent souvent pour qu'un candidat retrouve l'envie de **retrousser ses manches et rechercher activement.**"

Jacques, accompagnant depuis 2004

Vous êtes jeune diplômé, cadre ou assimilé, en transition professionnelle, quel que soit votre âge, Nouvelle Donne va vous aider à définir et faire évoluer votre projet en mettant en évidence l'ensemble de vos connaissances et compétences acquises.

A la suite d'un bilan professionnel complet, chaque candidat est accompagné et conseillé à chaque étape de sa recherche.

C - LE TRAVAIL EN GROUPE

"Être toujours positif, se présenter aux accompagnants et aux autres candidats en même situation, accepter leurs remarques, cela m'a beaucoup aidé, ..."

Claude, candidate 2009

Base de la méthode Nouvelle Donne, la réunion hebdomadaire permet aux candidats de faire le bilan de l'activité de la semaine écoulée, de préparer la suivante mais aussi d'échanger, de se stimuler en créant dans la bonne humeur une véritable dynamique de groupe et un climat propice à la recherche.

D - L'ÉLARGISSEMENT DU RÉSEAU

"J'ai eu l'occasion de rencontrer des cabinets d'outplacement, des « coachs » professionnels et d'autres associations. C'est avec Nouvelle Donne que j'ai pris conscience de l'importance des réseaux et j'ai trouvé mon job..."

Charles, candidat 2010

Plus de 50% des offres d'emploi ne font pas l'objet d'annonces. Il faut donc aller les découvrir en développant et tissant son propre réseau, en utilisant si nécessaire les réseaux sociaux pour être au bon endroit, au bon moment.

Cet enjeu est au cœur de l'action Nouvelle Donne.



UNE METHODOLOGIE RIGOREUSE
POUR ACCROITRE VOS
CONNAISSANCES ET OPTIMISER
VOS COMPETENCES

A - LES FORMATIONS

- Bilan projet professionnel
- CV et lettre de motivation
- Maîtrise du téléphone
- Entretien d'embauche
- Démarche réseau
- Recherche par Internet

+ Modules à la carte spécifiques à chaque région

B - DE A à Z

Un carnet de route vous est remis dès votre intégration. Il détaille chaque action à mettre en œuvre pour développer votre recherche avec un accompagnement personnalisé et en groupe.

Le bilan professionnel constitué de 3 étapes successives fera ressortir vos savoirs (connaissances), votre savoir-faire (compétences) et votre savoir être (comportement).

C - LA DEONTOLOGIE

L'Association :

- Veille à la confidentialité des informations échangées.
- Travaille dans un esprit positif et convivial.
- Agit de façon indépendante, apolitique et aconfessionnelle.
- Se consacre à la réussite des candidats.